

Le management de transition : Une réponse aux enjeux du BTP

Besoin croissant de main d'œuvre qualifiée, marché tendu du recrutement, activités cycliques ..., le BTP fait de plus en plus appel à des solutions extérieures ponctuelles pour pallier aux manques de ressources humaines. Le management de transition est une solution efficace et flexible pour répondre aux besoins de force vive des entreprises du BTP.



Un besoin croissant de personnel qualifié

Le secteur du bâtiment et des travaux publics est l'un **des premiers employeurs de France.**

Le smart building, les matériaux biosourcés, la décarbonation, le lean construction, la RSE, la REP ..., le secteur du BTP est en constante évolution. Les métiers évoluent, se réinventent.

Comment faire évoluer les compétences des collaborateurs pour rester toujours à la pointe.

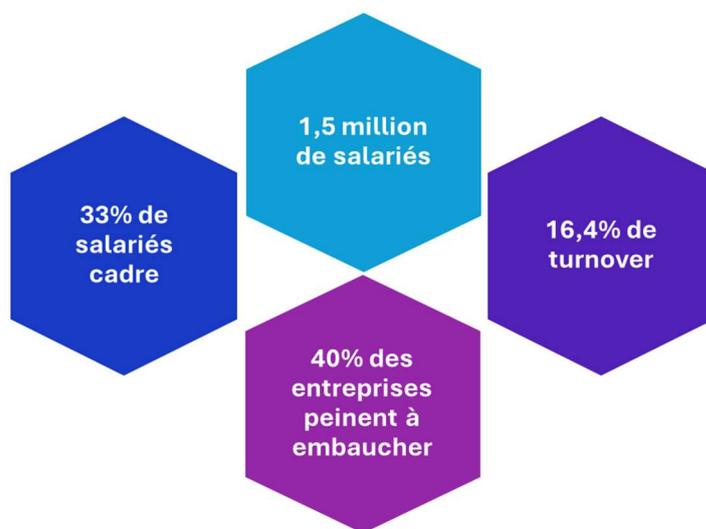
La formation, le recours à des spécialistes extérieurs, sont autant de leviers pour aider les salariés à acquérir de nouveaux savoirs.

Une pénurie de main d'œuvre

Selon l'enquête annuelle 2023 « Besoins en main-d'œuvre » menée par Pôle Emploi (actuel France Travail), les employeurs français du BTP envisageaient de recruter 261 000 salariés en 2023. **74 % de ces recrutements étaient estimés comme difficiles.**

Pour répondre à leurs besoins de main d'œuvre, les entreprises du BTP panachent de nombreuses solutions, le choix de recruter n'étant pas systématique car risqué: CDI, CDD, intérim, alternance, sous-traitance, management de transition.

Le BTP et l'emploi



Source : Observatoire des métiers du BTP : Independent.io

Des recrutements longs et difficiles

Des métiers techniques aux métiers de l'encadrement, en passant par les activités techniques transverses, les difficultés de recrutement persistent. Trouver des talents adaptés aux besoins n'est pas aisé dans un contexte tendu, enregistrant 16% de turn over.

60 % ont recours à la soustraitance dans une logique de complémentarité ou d'alternative au recrutement.



Notre raison d'être :

**PLUS D'ÉQUITÉ
POUR PLUS D'HUMANITÉ
AU SERVICE DU BIEN COMMUN**

Le management de transition : Une réponse aux enjeux du BTP

Forts de leurs expériences métiers, les entrepreneurs Euleos sont spécialisés dans le secteur du BTP. Participer à l'amélioration de la productivité du secteur, contribuer aux enjeux sociaux et environnementaux, répondre aux besoins des clients et aux attentes des usagers, telles sont les préoccupations du manager de transition Euleos.

Quelles sont les fonctions occupées par un manager de transition ?



Témoignages clients

« Apport d'expertise complémentaire, transparence, communication régulière, flexibilité tels sont les avantages de faire appel à un manager de transition. »

J'apprécie la capacité de ce dernier à s'intégrer dans l'entreprise, à connaître très rapidement son fonctionnement pour réaliser avec efficacité les actions nécessaires à l'atteinte des objectifs définis.

Le manager de transition Euleos réalise de façon organisée et synthétique des reportings réguliers pour ma bonne information et n'hésite pas à être force de propositions pour le développement ou l'optimisation des ressources de l'entreprise.

T. P. - Chef d'entreprise



« Le recours à un manager de transition nous a permis non seulement de gagner un aperçu précieux de l'état actuel des opérations dans un temps réduit, mais aussi de mettre en place des améliorations structurées, avec efficacité et expertise, tout en assurant l'adhésion des équipes aux nouvelles initiatives. »

A. B. - Directeur Technique



Notre raison d'être :

**PLUS D'ÉQUITÉ
POUR PLUS D'HUMANITÉ
AU SERVICE DU BIEN COMMUN**